

Reglur um námsstyrki til starfsmanna Húnaþings vestra

Með reglum þessum vill sveitarstjórn Húnaþings vestra stuðla að möguleikum fyrir starfsmenn til að viðhalda og auka við menntun sína og þekkingu í samræmi við starfsmannastefnu, gildandi kjarasamninga og fjárhagsáætlanir sveitarfélagsins. Reglur þessar gilda um þá starfsmenn Húnaþings vestra sem samhliða starfi stunda nám á háskólastigi á sínu starfssviði (t.d. fjarnám) eða nám til starfsréttinda á sínu starfssviði við aðrar viðurkenndar skólastofnanir.

1. gr.

Umsækjandi skal hafa verið í starfi hjá Húnaþingi vestra á viðkomandi starfssviði samfleytt í a.m.k þrjú ár, sé í að lágmarki 50% starfshlutfalli og að námið hafi augljóslega hagnýtt gildi fyrir viðkomandi starfsmann og starf hans hjá sveitarfélaginu.

2. gr.

Umsókn um styrk skal berast byggðarráði fyrir 15. júlí ár hvert, ásamt staðfestingu um skólavist. Í umsókninni skulu koma fram:

- nákvæmar upplýsingar um fyrirhugað nám
- námstími
- starfsferil umsækjanda
- áætlaður fjöldi daga í staðarlotu á hverri önn

Byggðarráð kallar eftir umsögn viðkomandi yfirmanns, í umsögn þarf að koma fram hvort umsækjandi standist skilyrði reglna um námsstyrki og þarfir stofnunarinnar.

3. gr.

Styrkþega er veitt leyfi frá störfum og greidd dagvinnulaun í allt að 10 daga á önn miðað við fullt nám og fullt starf. Notast skal við eftirfarandi aðferð til að fá dagafjölda á önn miðað við starfshlutfall og námshlutfall: $(\text{starfshlutfall}\% \times \text{einingar} / 300)$. Dæmi um fullt starf og fullt nám: $100 \times 30 / 300 = 10$. Kostnaður vegna fjarveru færast á viðkomandi deild. Staðfesting um námsframvindu hvernar annar skal komið til viðkomandi yfirmanns. Hámarks námsstyrkstími er fjórar annir, með möguleika á framlengingu um tvær annir, að jafnaði er miðað við að starfsmaður hafi lokið fyrri hluta náms til að eiga möguleika á námsstyrk.

4. gr.

Styrkþegi skuldbindur sig til að starfa hjá Húnaþingi vestra í a.m.k. tvö ár eftir að námi lýkur og skal miðað við að starfshlutfall sé a.m.k. það sama og var á námstímanum. Hætti starfsmaður störfum hjá sveitarfélaginu innan áðurnefndra 2ja ára, eða ljúki hann ekki námi hefur Húnaþing vestra heimild til þess að krefjast endurgreiðslu á veittum styrk sbr. samning sem gerður er við viðkomandi starfsmann þar sem áætluð upphæð námsstyrks kemur fram.

5. gr.

Við mat á umsóknum skal litið til þarfa stofnana sveitarfélagsins fyrir faglært starfsfólk á viðkomandi sviði á hverjum tíma og er háð fjárhagsáætlun stofnunar hverju sinni. Ef ekki er hægt að verða við öllum umsóknum frá sömu stofnun, þá ræður starfsaldur starfsmanns og þarfir stofnunar forgangs röðun umsókna. Byggðarráð áskilur sér rétt til að hafna umsóknum. 6. gr. Frávik frá reglum þessum eru einungis heimil með samþykki sveitarstjórnar.

Reglur þessar taka þegar gildi.

Samþykkt á 1170. fundi byggðarráðs þann 20. mars 2023.

Staðfest á 367. fundi sveitarstjórnar þann 13. apríl 2023

Þorlataf Yell Eyr
Magnus Magnússon
Fróðk Mac Sigmundsson
Elín Lilja Gunnarsd.

Sigurður Ólafsd.
Korjánur Guðni Björnsson
Magnus V. Þórhel