Starfsáætlun félagsmiðstöðvarinnar Órion

2025

Tanja Ennigarð

Efnisyfirlit

Leiðarljós 2
Leiðarljós Óríon 2
Hlutverk og föst verkefni 2
Þeir sem nýta sér aðstöðuna í Óríon 2
Helstu verkefni og innra starf 2
Meginverkefni og áhersluatriði næsta árs (2023) 3
Stefnumörkun og stjórnsýsla 3
Fjármál og rekstur 3
Mannauður 3
Upplýsingatækni og rafræn stjórnsýsla 3
Fastir viðburðir 3
Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum 4
Innra starf 4
Lykiltölur/mælikvarðar 4
Félagsmiðstöð Órion 4
Opnunartímar 4
Mæting 4
Ferðir 4
Annað starf 4
Þriggja ára áætlun 5

Leiðarljós

Ætlunarverk Óríon er að tryggja öryggi og velferð ungmenna og stuðla að öflugu og faglegu starfi félagsmiðstöðvarinnar.

Leiðarljós Óríon

- Að leitast ávallt við að sýna ungmennum sem sækja Óríon jákvætt viðhorf og mæta þeim á þeirra grundvelli.
- Að starfsmenn vinni saman sem samstilltur hópur að því markmiði að bjóða upp á fjölbreytt og faglegt starf í Óríon.
- Að öll ungmenni Húnaþings vestra upplifi sig velkomin í Óríon óháð t.d. kyni, kynþætti eða fötlun.
- Efla ungmenni í samskiptafærni,sjálfstæðum vinnubrögðum og gagnrýnandi og skapandi hugsun.

Hlutverk og föst verkefni

Framtíðarsýn Óríon er stuðla að uppbyggilegu, fjölbreyttu og faglegu starfi fyrir ungt fólk í Húnaþingi vestra ásamt því að bjóða upp á húsnæði sem hægt er að nýta í fjölbreytt starf.

Þeir sem nýta sér aðstöðuna í Óríon

- Ungmenni á aldrinum 10 -16 ára sem sækja skipulagða dagskrá í Óríon.
- Húnaklúbburinn.
- Rafíþróttir.
- Vinnuskólinn.
- Yoga iðkendur.

Óríon er einnig í útleigu fyrir afmælisveislur og aðra minni viðburði.

Helstu verkefni og innra starf

- Skapa vettvang fyrir fjölbreytt og skemmtilegt tómstundastarf.
- Gæta þess að unnið sé á grunni unglingalýðræðis og í anda forvarna.
- Starfsmenn taka virkan þátt í því að skipuleggja og móta fjölbreytta dagskrá.
- Stuðningur við frumkvæði barna og unglinga, tryggja öryggi þeirra og vellíðan.
- Starfsmenn sinna vöktum í félagsmiðstöðinni, sértæku hópastarfi, námskeiðum, fræðslu, samvinnu við grunnskóla svo eitthvað sé nefnt.
- Starfsmenn sækja viðburði með börnum og unglingum á vegum félagsmiðstöðvarinnar.
- Starfsmenn sjá um samfélagsmiðla fyrir Óríon, þ.a.m. Facebook og Instagram.
- Almenn þrif í Óríon.

- Markvisst er unnið að því að gera félagsmiðstöðina eftirsótta fyrir unglina og að þeim líði vel í Óríon og upplifi þar öruggt umhverfi.
- Kynna og stuðla að heilbrigðum lífsvenjum og tómstundum fyrir ungmenni.
- Veita ungmennum stuðning og aðstoð ef vandamál koma upp.
- Stuðla að fordómalausri umræðu.
- Að starfsmenn gæti trúnaðar um það sem þeir fá vitneskju um í starfi sínu og leynt skal fara með samkvæmt lögum, fyrirmælum yfirmanna eða eðli málsins samkvæmt.

Meginverkefni og áhersluatriði næsta árs (2025)

Stefnumörkun og stjórnsýsla

- Starfið skal taka mið af Heilsueflandi samfélagi.
- Efla klúbbastarf t.d. rafíþróttir.
- Samvinna við tengslafulltrúa.
- Samvinna við samfélagsmiðstöð.
- Samvinna við grunnskólann.

Fjármál og rekstur

- Fjárhagslegt svigrúm í fjárhagsáætlun til að bregðast við óvæntum tilboðum og eða ferðum.
- Aðskilja ræstingar á húsnæðinu frá starfseminni.

Mannauður

- Stefnt er að því að allt starfsfólk sæki starfsdaga Samfés á hverju ári.
- Samstarfsverkefni gegnum Erasmus+ þar sem utanaðkomandi starfsmenn með ungmennum koma í starfsnám.
- Tveir fastir fundir á vetri með starfsfólki, sviðstjóra fjölskyldusviðs og íþrótta- og tómstundafulltrúa.
- Haldið áfram í Erasmus+ verkefni vegna þjálfunar starfsfólks í 3 ára áætlun.

Upplýsingatækni og rafræn stjórnsýsla

- Gera starfssemi félagsmiðstöðvar aðgengilegri á heimasíðu sveitarfélagsins.
- Starfsáætlun aðgengileg á heimasíðu á hverju hausti.
- Opnunaráætlun fyrir hverja önn.

Fastir viðburðir

- NorðurOrg
- SamFestingur
- Hrekkjavökufjör
- Sjúkást

Samstarfsverkefni með öðrum sviðum og/eða stofnunum

- Unnið áfram með starfsfólki skólanna og íþróttamiðstöð að verkefninu jákvæður ægi.
- Samstarf við skóla, USVH og kirkjustarfið um tímasetningar og frí vegna ferða.

Innra starf

- Kjúklingaráð
  - Valið er í ráðið á hverju hausti.
  - Ráðið samanstendur af fimm unglingum úr 8.-10. bekk.
  - Hlutverk ráðsins er að vera milliliður starfsfólks Óríon og ungmenna.
  - Taka þátt í undirbúningi starfsins og vera til handar fyrir starfsmenn.
  - Vera góðar fyrirmyndir og efla jákvætt viðhorf til starfsins.

Lykiltölur/mælikvarðar

Félagsmiðstöð Óríon	2021	2022	2023	Áætlað 2024
Fastráðnir starfsmenn	1	1	0	0
Starfsmenn í tímavinnu	3	3	3	2
Starfsmenn í afleysingum	2	1	1	1
Stöðugildi	0,15	0,25	0,25	0,45
Ferðatímar klst.	0	64	104	48
Aðrir viðburðir klst.	36	26,5	24	24
Opnunartímar				
Fjöldi tíma opið yngri í klst	22	46	64	54
Fjöldi tíma opið eldri í klst	34	96	100	104
Þrif	0	0	0	
Undirbúning og(þrif) klst.	25	60	50	58
Mæting				
5-7 bekkur	152	240	250	283
8-10 bekkur	317	943	1057	799
Ferðir				
Stíll	0	0	1	0
Starfsdagar Samfés	0	0	0	1
Landsmót Samfés	0	0	0	0
NorðurOrg	0	0	1	1
Samfestingur	0	1	1	1
Danskeppni Samfés	0	0	0	1
Annað starf				
Húnaklúbbur klst.	30	40	40	25
Starf eldriborgarar klst.	20	0	0	0
Afmælisveislur	35	25	30	16

Jóga	10	15	20	20
Leikskóli	0	0	0	15
Rafíþróttir á vegum skólans klst.	0	32	40	0
Vinnuskólinn klst.	11	9	10	4
Önnur útleiga klst.	0	12	8	6

Þriggja ára áætlun

2025

- Skilvirkari þjálfun og eflingu á starfsmönnun með því að gefa þeim tækifæri að efla sig í starfi og fá svigrúm að mæta á alla starfsmanna viðburði sem Samfés biður upp á. Kostnaðaráætlun fyrir slíkum ferðum er þó nokkur en mun skila sér margfalt til baka í öflugum og metnaðarfullum starfsmönnum.
- Halda áfram að skoða leiðir til að auka nýtingu á húsnæði og/eða samþættingu með annarri starfsemi.
- Efla miðstigið.
- Hvetja starfsmenn að sækja þjálfunarnámskeið á vegum Erasmus+.
- Hugmyndavinna um áframhaldandi starfssemi Órion í samráði við unglingana.
- Endurnýja þythokkýborð.
- Ráða inn í ræstingar einu sinni í viku á meðan starfsemin er í gangi.

2026

- Endurskoða húsnæðismál fyrir Órion.
- Skipta um gólfefni og mála.

2027

- Áframhaldandi mótun á góðri félagsmiðstöð í takt við fyrirliggjandi breytingar

____

Tanja Ennigarð
Íþrótta-og tómstundafulltrúi
Húnaþingi vestra 06.09.2024